

Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от "22" мая 2018г г.

Муниципальное автономное физкультурно-спортивное учреждение
«Спортивная школа «Металлург-Запсиб»
(наименование работодателя)
на 2018-2020 год (годы)

Работодатель в лице его представителя директора Романова Юрия Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя - председателя Совета трудового коллектива Пронина Юрия Евгеньевича, действующий на основании Протокола общего собрания трудового коллектива от 19.12.2018г. №8, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.2 Коллективного договора от 22.05.2018г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 22.05.2018г. на 2018-2020 год (годы):

1.1. **Пункт 3.6.** изложить в следующей редакции:

«Для следующих категорий работников, а именно: директор, заместитель директора по спортивной работе, заместитель директора по АХЧ, заведующий спортсооружением и водитель, устанавливается ненормированный рабочий день.

Ненормированный рабочий день – это особый режим работы, в соответствии с которым указанные категории работников могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени.»

1.2. **Пункт 3.13.** изложить в следующей редакции:

«Работники Учреждения имеют право на:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ);

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней для тренеров (Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации);

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для директора, заместителя директора по спортивной работе, заместителя директора по АХЧ, заведующего спортсооружением и водителя за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен в письменной форме не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

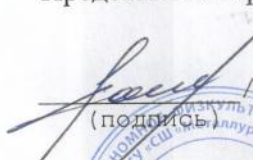
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2020 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2020 год (годы).

Представитель работодателя:

Представитель работников:


Ю.А. Романов
(подпись) (Ф.И.О.)


Ю.Е. Пронин
(подпись) (Ф.И.О.)

